



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У БЕОГРАДУ
СУ V-35 57/2026
Дана: 19.03.2026. године
Ул. Устаничка бр. 14
БЕОГРАД

На основу члана 53 став 1 и члана 54 став 2 Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ 10/23), члана 48, члана 57 став 2, 4 и 6, члана 58 став 1 и 3 и члана 62 Закона о државним службеницима, („Сл.гласник РС“ бр.79/05, 81/05-испр., 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/2022, 13/2025- одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026), члана 24 и члана 34 Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 –одлука УС, 113/2017, 95/2018, 109/25), члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр. 30/19) и члана 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, по спроведеном Јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Београду Су V-35 311/2025-7 од 31.12.2025. године, председник Прекршајног суда у Београду, дана 19.03.2026. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е

Лена Божовић, Сашка Јовановић, Нађа Сечујски, Ђорђе Спасић, Дубравка Зељић, Дејан Личина, Младен Милиновић, Тијана Сичановић, Драгана Стаменковић и Бојана Ђорић, примају се у радни однос у Прекршајном суду у Београду и распоређују на радно место судијски сарадник, у звању саветник, у седишту суда, на неодређено време, а у складу са чланом 11, глава I, тачка 3, подтачка 3.1 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, након спроведеног јавног конкурса Су V-35 311/2025-7 од 31.12.2025. године.

Именовани су дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем председника Прекршајног суда у Београду, по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Дана 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду донео је одлуку Су V-35 311/2025 да се упражњена радна места судијског сарадника, у звању саветника, 10 извршилаца у седишту Суда, попуни спровођењем јавног конкурса ради заснивања радног односа на неодређено време.

Решењем Су V-35 311/2025-1 од 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у

Београду је формирао комисију за спровођење наведеног јавног конкурса ради попуне упражњеног радног места судијског сарадника у звању саветник, у саставу: судија Немања Радосављевић, председник Комисије, судија Софија Чворовић, члан Комисије и секретар суда Андријана Радибратовић, члан Комисије. Наведено радно место предвиђено је чланом 11, глава I, тачка 3, подтачка 3.1 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду.

Јавни конкурс Су V-35 311/2025-7 је објављен дана 31.12.2025. године, у периодичном издању „Послови“ Националне службе за запошљавање, интернет презентацији и огласној табли Суда и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријаве је износио 8 дана од дана објављивања огласа у периодичном издању Националне службе за запошљавање.

Конкурсна комисија је по истеку рока за подношење пријава на јавни конкурс, прегледала приспеле пријаве и констатовала да је на јавни конкурс благовремено приспело 24 пријаве.

Кандидате, чије пријаве су оцењене као благовремене, уредне и потпуне, Комисија је уврстила у списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак а који списак је под шифрама њихових пријава објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Београду. Именовани кандидати су у складу са одредбом члана 24 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, обавештени о датуму отпочињања изборног поступка провером компетенција које су у огласу о јавном конкурс за попуну упражњеног радног места судијски сарадник у звању саветник, наведене.

Кандидати са шифром пријаве ПС ЈК 311-3.1-7, ПС ЈК 311-3.1-14, ПС ЈК 311-3.1-17, ПС ЈК 311-3.1-20 и ПС ЈК 311-3.1-24 искључени су из изборног поступка, имајући у виду да нису приступили на проверу Општих функционалних компетенција, о чему су обавештени.

Кандидати са шифром пријаве ПС ЈК 311-3.1-4 и ПС ЈК 311-3.1-12 искључени су из изборног поступка, имајући у виду да нису приступили на проверу Посебних функционалних компетенција, о чему су обавештени.

Кандидат са шифром пријаве ПС ЈК 311-3.1-22 искључен је из изборног поступка, имајући у виду да дана 16.03.2026. године у заказано време у 09,00 часова није приступио на Интервју са конкурсном комисијом са кандидатима за радно место судијског сарадника, већ је исти приступио у 10,50 часова у току Интервјуа конкурсне комисије са кандидатима који су конкурисали за радно место уписничар у звању референт. Кандидату је том приликом уручено обавештење о искључењу из даљег тога изборног поступка.

Сходно члану 26 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, изборни поступак је спроведен у више обавезних фаза у којима су се проверавале опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и обављен је интервју са комисијом.

Дана 19.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу општих функционалних компетенција кандидата потребних за рад на свим радним местима у државним органима. Општа функционална компетенција „Организација и рад државних органа РС“ – проверавана је путем теста (писмено); општа функционална компетенција „Дигитална писменост“ проверавана је решавањем задатака (практичним радом на рачунару односно увидом у доказ о познавању рада на рачунару); општа функционална компетенција „Пословна комуникација“ проверавана је писмено путем симулације.

Дана 26.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу посебних функционалних компетенција потребних за рад на радном месту судијски сарадник. Конкурсна комисија је извршила проверу посебних функционалних компетенција потребних за рад на радном месту судијски сарадник. Посебна функционална компетенција у одређеној области

рада “Судска управа”, Познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда, је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна функционална компетенција -Поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна функционална компетенција Вештина презентације, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима која провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка. Кандидати који су прошли проверу посебних функционалних компетенција су обавештени о датуму провере понашајних компетенција које су дана 06.03.2026. године спроведене од стране дипломираног психолога путем упитника.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа спроведена је путем интервјуа са комисијом –усмено, дана 16.03.2026. године.

Конкурсна комисија је, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, дана 17.03.2026. године сачинила листу за избор кандидата (извештај) који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и на исту уврстила кандидате:

1. **Кандидат Лена Божовић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-3:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 20 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 21 бод и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 56 бодова.**
2. **Кандидат Сашка Јовановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-1:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 54 бодова.**
3. **Кандидат Нађа Сечујски, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-11:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 18 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 22 бода и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 53 бода.**
4. **Кандидат Ђорђе Спасић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-16:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 18 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 53 бода.**
5. **Кандидат Дубравка Зељић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-6:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила је 20 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 53 бода.**
6. **Кандидат Дејан Личина, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-2:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 52 бода.**

7. **Кандидат Младен Милиновић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-5:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 15 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 23 бода и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 51 бод.**
8. **Кандидат Тијана Сичановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-19:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 18 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 51 бод.**
9. **Кандидат Драгана Стаменковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-8:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 17 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 50 бодова.**
10. **Кандидат Бојана Ђорић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-21:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила је 11 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 22 бода и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 46 бодова.**
11. **Кандидат Владимир Чолић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-18:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 13 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 42 бода.**
12. **Кандидат Наташа Јоксимовић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-3.1-15:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила је 12 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 42 бода.**

У складу са чланом 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Конкурсна комисија је листу за избор кандидата доставила председнику Прекршајног суда у Београду дана 17.03.2026. године.

По разматрању Листе кандидата председник Прекршајног суда у Београду је одлучио да у радни однос у седишту Суда прими првих десет кандидата са листе за избор: Лену Божовић, Сашку Јовановић, Нађу Сечујски, Ђорђа Спасића, Дубравку Зељић, Дејана Личину, Младена Милиновића, Тијану Сичановић, Драгану Стаменковић и Бојану Ђорић, а имајући у виду да је у тексту јавног конкурса оглашено да ће се у радни однос у седишту суда примити 10 извршилаца.

У току изборног поступка одређени број кандидата је остварио истоветан број укупних бодова, па су примењени додатни критеријуми који су предвиђени чланом 28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима и чланом 54 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (конкретно први додатни критеријум припадности националној мањини није примењен јер у огласу о конкурс није наведено да постоји потреба за запошљавањем припадника националних мањина), тако да је у овом случају предност имао кандидат коме су са више бодова вредноване

понашајне компетенције (први додатни критеријум), у случају једнаког бодовања понашајних компетенција, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на интервјуу са Комисијом (други додатни критеријум), а у случају једнаког бодовања на интервјуу са Комисијом, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на посебним функционалним компетенцијама (трећи додатни критеријум).

Кандидати Нађа Сечујски, Ђорђе Спасић и Дубравка Зељић остварили су укупно по 53 бода, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Нађа Сечујски на провери понашајних компетенција остварила 22 бода, Ђорђе Спасић на провери понашајних компетенција остварио 20 бодова, а Дубравка Зељић на провери понашајних компетенција остварила 18 бодова.

Кандидати Младен Милиновић и Тијана Сичановић остварили су укупно по 51 бод, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Младен Милиновић на провери понашајних компетенција остварио 23 бода, док је Тијана Сичановић на провери понашајних компетенција остварила 20 бодова.

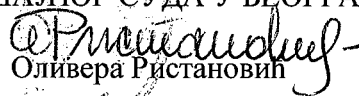
Кандидати Владимир Чолић и Наташа Јоксимовић остварили су укупно по 42 бода, па је редослед кандидата сачињен на основу трећег додатног критеријума, имајући у виду да је кандидат Владимир Чолић приликом провере посебних функционалних компетенција по претходно утврђеним мерилима остварио 13 бодова, док је кандидат Наташа Јоксимовић остварила 12 бодова.

На основу члана 3 став 2 и члана 57 став 2 Закона о државним службеницима кандидати Лена Божовић, Сашка Јовановић, Нађа Сечујски, Ђорђе Спасић, Дубравка Зељић, Дејан Личина, Младен Милиновић, Тијана Сичановић, Драгана Стаменковић и Бојана Ђорић који су у изборном поступку остварили најбоље резултате, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, примају се у радни однос у седиште Прекршајног суда у Београду, на радно место судијски сарадник у звању саветник, на неодређено време, а у складу са чланом 11, глава I, тачка 3, подтачка 3.1 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године.

Поступајући у складу са чланом 58 Закона о државним службеницима утврђено је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, те да ће се у случају да изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматрати да решење о пријему у радни однос није донето, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом. Именовани кандидати права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Београду остварују од дана ступања на рад.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана достављања решења изјави жалбу Жалбеној комисији судова, а преко Прекршајног суда у Београду, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

ПРЕДСЕДНИК
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У БЕОГРАДУ

Оливера Ристановић

